



LW 581

ТРУДОВО ПРАВО

Приета: Прот. № 9 от 24.01.2020 г.

Лектор: Доц. д-р Радостина Иванова-Мишинева

АНОТАЦИЯ

Изучаването на дисциплината „Трудово право“ създава компетентност, необходима за мениджъри относно видовете трудови договори, определянето на съдържанието им при преценка на спецификата на договорените трудови функции. Обучението има за цел запознаване с нормативно уредените възможности за уговаряне и/или едностранното установяване на правила за формирането на плащанията по трудовите правоотношения. Студентите се запознават с правилата за реализиране на дисциплинарна отговорност на работниците и служителите при виновно неизпълнение от тях на трудовите им задължения както и с правилата за налагане на имуществена отговорност за тях. Те придобиват знания за действащите нормативни правила за равно третиране на работниците и служителите и недопускането на дискриминация на работното място, които са с важно практическо приложение. При изучаването на учебната дисциплина „Трудово право“ се придобиват знания за спецификата на колективните трудови правоотношения, в които встъпва работодателят, познаване на задължението му за предоставяне на информация на представители на работниците и служителите, за преговаряне за сключване на колективен трудов договор като нормативно съглашение, определящо елементи от съдържанието на трудови, нетрудови правоотношения, непосредствено свързани с трудовите и осигурителни правоотношения. Придобиват се знания за дължимото поведение на представляващите работодателя лица в трудови конфликти и правните способности за преодоляването им.

ОСНОВНИ ЦЕЛИ

Основна цел на учебната дисциплина „Трудово право“ е да предостави знания за теорията и практиката на законосъобразното наемане на работници и служители, действие, изменение и прекратяване на трудовите и нетрудови правоотношения, непосредствено свързани с трудовите. Изучаването на дисциплината осигурява на студентите знания относно колективни и индивидуални трудови спорове.

ПРЕДПОСТАВКИ

Това е въвеждащ курс и няма изискване за предварително изучаване на определени учебни дисциплини.

СТАТУТ И СТРУКТУРА

Дисциплината е включена в учебния план на магистърска програма „Здравен мениджмънт“.

Форма на обучение: **задочна**.

Хорариум: **25 часа**.

СЪДЪРЖАНИЕ НА КУРСА

Тема първа: Предмет на трудовото право. Принципи

Определя предмета на трудовото право, понятието за трудови и нетрудови отношения, непосредствено свързани с тях, съгласно чл. 1, ал. 1 от Кодекса на труда.

Тема втора: Трудово правоотношение. Страни в трудовото правоотношение

Понятие за трудово правоотношение, видове, понятие за страни в индивидуалното и в колективните трудови правоотношения.

Тема трета: Работно време, почивки, отпуски

Понятие за работно време, видове, разпределение и отчитане на работното време. Понятие за почивки, видове почивки, отпуски, видове отпуски, разрешаване и ползване.

Тема четвърта: Дисциплинарна отговорност на работника, имуществена отговорност на работника. Имуществена отговорност на работодателя на основание чл. 200 КТ.

Понятие за трудова дисциплина, неизпълнение на трудови задължения от работника, понятие за дисциплинарна отговорност, дисциплинарно производство, дисциплинарни наказания. Понятие за имуществена отговорност на работника за причинени на работодателя вреди, ред за реализиране на имуществената отговорност на работника. Отговорност на работодателя за претърпени от работника вреди от трудова злополука или професионална болест по смисъла на чл. 200, ал. 1 и 2 КТ.

Тема пет: Трудово възнаграждение, обезщетения по трудовото правоотношение

Определяне на възмезността на трудовото правоотношение, понятие за трудово възнаграждение, видове, системи за определяне на възнагражденията, ред за плащането им.

Тема шест: Общи основания за прекратяване на трудовото правоотношение. Прекратяване на трудовото правоотношение от работника и от работодателя. Правна защита срещу незаконно уволнение

Понятие за прекратяване на трудово правоотношение, основания, ред, последици. Правна защита срещу незаконно уволнение, понятие за трудови спорове.

Тема седма: Колективни трудови договори. Колективни трудови спорове

Понятие за колективен трудов договор, видове, страни, ред за сключване, действие. Правни и неправни колективни трудови спорове.

ПЛАНИРАНИ УЧЕБНИ ДЕЙНОСТИ И МЕТОДИ НА ОБУЧЕНИЕ

Основна учебна дейност – лекции. Използват се интерактивни и традиционни методи на обучение – дискусии и анализ на казуси.

МЕТОДИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

Окончателната семестриална оценка на знанията и уменията на обучаваните се формира след полагане на семестриален изпит – тест 25 затворени и отворени въпроси.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА

1. **Василев, А.** Трудово право, Бургаски свободен университет, Хеликонпрес, 1997г.
2. **Иванова, Р.** Колективен трудов договор, понятие, същност, сключване, Б., 2014 г.
3. **Иванова, Р.** Индивидуални претенции по колективния трудов договор, Флат, Бургас, 2017 г.
4. **Иванова, Р.** Колективен трудов договор, понятие, Понятие, същност, видове
5. **Йосифов, Н.,** Колективният трудов договор в България, Албатрос, 2005 г.
6. **Мръчков, В., Средкова, Кр., Василев, А.** Коментар на Кодекса на труда, изд. 12, Сиби, 2016 г.
7. **Мръчков, В.** Субективно право и субективни трудови права, Сиби, 2017 г.
8. **Милованов, Кр.** Трудов договор, Сключване, изменение, прекратяване, ИК Труд и право, 2008 г.
9. **Милованов, Кр.** Дисциплинарна отговорност на работниците и служителите, ИК „Труд и право“, С., 2015 г.
10. **Средкова, Кр.** Трудово право, Обща част, лекции, Университетско издателство Св „Климент Охридски“
11. **Средкова, Кр.** Трудово право Специална част, Дял I Индивидуално трудово право, Университетско издателство Св „Климент Охридски“