



SW 336

МЕНИДЖМЪНТ НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ

Приета: прот. № 41 от 03.10.2011 г.

Лектор: доц .д-р Пепа Митева

АНОТАЦИЯ

Дисциплината дава възможност на студентите от специалност „Социални дейности и консултиране“ да придобият представа за предпоставките за една добре функционираща социална държава. Предмет на настоящия курс е запознаването им с основни аспекти от социалната политика и управление в социалната сфера.

ОСНОВНИ ЦЕЛИ

Основните цели на дисциплината се свеждат до разкриване същността на социалния мениджмънт, до очертаване на проблемите на управлението в социалната сфера, до маркиране на някои насоки за ефективно управление и търсене на допирни точки във взаимодействието социален мениджмънт-управление на човешки ресурси.

ПРЕДПОСТАВКИ

Дисциплината може да бъде предхождана от курсовете Основи на социалната работа и Методи на социалната работа.

СТАТУТ И СТРУКТУРА

специалност	статут	Кредити	редовно обучение				задочно обучение			
			л	с	у	общ	л	с	у	общ
Социални дейности и консултиране	задължителна	4	30	10		40	20		20	

СЪДЪРЖАНИЕ НА КУРСА

- Тема 1.** Теоретични основи на социалния мениджмънт.
- Тема 2.** Институции на социалния мениджмънт (национални и регионални).
- Тема 3.** Съвременни стратегии за развитие на социалните услуги в страната.
- Тема 4.** Мисия, визия, предприемачество.
- Тема 5.** Функции на социалния мениджмънт.
- Тема 6.** Обща характеристика на демографската политика в България.
- Тема 7.** Развитие и основни аспекти на професионалното образование и обучение.
- Тема 8.** Модел на системата за професионална кариера.
- Тема 9.** Политики на заетостта и доходите в България.
- Тема 10.** Система за социално осигуряване в България.

Тема 11. Система за социално подпомагане в България.

КУРСОВА ЗАДАЧА

Предлага се списък от индивидуални задачи за всеки студент, които се разработват през семестъра и се предават при явяване на изпит.

МЕТОДИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

Работа на всеки студент през семестъра се оценява с резултатите от разработената курсова задача и чрез семестриалния изпит с **изпитен тест**. При формиране на крайната оценка, освен резултата от семестриалния изпит се имат предвид и присъствие на лекции и участие в презентации.

ПРЕПОРЪЧИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА

1. Джонев С. Социалната организация. Теория, диагностика, консултация, т.1-3, Софи-Р, 2000.
2. Дракър П., Мениджмънт предизвикателствата през XXI век, София, Класика и стил, 2003.
3. Дракър П., Ефективното управление, София, Класика и стил, 2003.
4. Дракър П., Мениджмънт: задачи, отговорности, практики, София, Класика и стил, 2003.
5. Дракър П., Ефективният ръководител, София, Класика и стил, 2003.
6. Линднер, Й., Г. Недева и екип. Предприемачество и мениджмънт. С., 2007.
7. Симеонова, Р. Управление на социалната работа (като дейност и система). С., 2011.
8. Симеонова, Р. др. Управление на качеството в организациите за социална работа. С., 2010.
9. Тодорова, Е. Социална психология. С., 2000.
10. Шопов, Д., М. Атанасова. Управление на човешките ресурси. С., 1998.
11. Спасов, К. Социален мениджмънт. С., 2011.
12. Стратегия за развитие на социалните дейности в община Бургас, 2010-2015.
13. Мерджанова, *Tett R., H.A.Guterman, A. Bleier, P. J. Murphy*, Development and Content Validation of a "Hyperdimensional" Taxonomy of Managerial Competence, *Human Performance*, 13 (3), 2000.